

## PROGRAMA DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DEL CANTÓN PORTOVIEJO

(EC-L1248)

### ACCIONES DE GENERO DEL PROGRAMA

#### DIAGNOSTICO DE BRECHAS .-

La estadística de Portoviejo<sup>1</sup>, muestra que mayor parte de las enfermedades son prevenibles y, aún más, muchas muertes podrían ser evitadas. Las principales causas de enfermedad, de acuerdo a su frecuencia, atendidas en la red de servicios del MSP en el Distrito Portoviejo, muestra que las enfermedades más frecuentes son: infecciones respiratorias agudas, parasitosis, enfermedades diarreicas e infecciones de vías urinarias, todas ellas derivadas de condiciones ambientales y de higiene, que en gran parte, se resolverían con dotación de agua potable y manejo adecuado de alimentos y capacitación en higiene personal, familiar y comunitario.

En cuanto a los datos de las oportunidades de empleo para mujeres y hombres en el sector agua existe una brecha de desigualdad, en América Latina las mujeres representan más del 60% de la fuerza laboral en el sector de servicios, sin embargo, solo el 19.7% en el sector Agua<sup>2</sup>. Esto se comprueba también en este proyecto, por ejemplo, según nuestro diagnóstico, en las Direcciones Técnicas y de Operación de Portoaguas-EP solo un 5% del personal técnico son mujeres.

Tradicionalmente, en las carreras de ingeniería civil e hidráulica ha existido un número mayor de estudiantes hombres por lo que al final de la carrera existen pocas mujeres que pueden insertarse en el mercado laboral. Se realizó una encuesta<sup>3</sup> a personal de Talento Humano dirigido a conocer necesidades de capacitación del personal en temas de género, de lo cual se señaló la necesidad de recibir capacitación en prevención de violencias y acoso laboral. No se han denunciado casos sin embargo se solicita el tema.

En octubre del 2018, el Concejo Municipal de Portoviejo expidió una ordenanza para promover la equidad de género y prevención de violencia. Cuenta con una persona responsable para estos temas en la Dirección de Salud e Inclusión Social. El GADMCP cuenta con un programa de voluntariado dirigido a hombres y mujeres de las comunidades rurales con diez módulos de capacitación: Violencia Intrafamiliar, Higiene personal y comunitario, Problemas vectoriales y plaguicidas, Nutrición y hábitos saludables, Salud Sexual y reproductiva, Salud Materna, Salud y cuidado infantil, Adulto mayor, Discapacidades y Primeros Auxilios Básicos. A la fecha, se han capacitado 1,200 personas de las cuales el 60% son mujeres. PORTOAGUAS también cuenta con un Programa de Guardianes del Agua dirigido a escuelas en donde las madres especialmente han sido protagonistas lo cual permite fortalecer su liderazgo comunitario<sup>4</sup>.

El GADMP cuenta con un programa de voluntariado dirigido a hombres y mujeres de las comunidades rurales de Portoviejo con 10 módulos de capacitación, entre los cuales se incluye discapacidades, derechos, liderazgo y cuidado del agua e higiene. A la fecha, se han capacitado 1,200 personas de las cuales el 60% son mujeres. Sin embargo, no se cuenta con un sistema de seguimiento para las personas formadas.

---

<sup>1</sup> Informes de la Dirección de Salud e Inclusión Social del GADMP elaborados para la preparación de esta operación.

<sup>2</sup> <https://publications.iadb.org/es/publicacion/17521/tiene-genero-el-agua>

<sup>3</sup> Encuesta contestada por 20 personas del GAD y 20 de Portoaguas, 80% del personal de Talento Humano del GAD y 60% del personal total de Portoaguas.

<sup>4</sup> Ver más detalles del programa para hombres, mujeres y niños en el anexo EE#9.

En cuanto al tema de Desarrollo productivo y género, hemos identificado que la Dirección de Producción del GADMP trabaja con aproximadamente veinte asociaciones de productores y emprendedores para fortalecer sus iniciativas apoyándolos con ferias, capacitación y organización. Los emprendimientos van desde elaboración de productos de cacao, mermeladas, sombreros de paja toquilla, derivados del maní, etc. El 60% de participantes de las asociaciones son mujeres. Sin embargo la debilidad está en la comercialización por lo que se realizará un Proyecto de marketing y comercialización de los productos de la Red de tejedoras de paja toquilla y de las Asociaciones productivas que trabajan con la Dirección de producción del GAD.

#### **ACCIONES DE GENERO A SER APOYADAS POR EL BID.-**

Este proyecto presenta una oportunidad para la igualdad de género pues las contrapartes ya tienen ciertos avances.

Como resultado de la preparación de este préstamo se acordaron las siguientes acciones:

- i) Realizar un Plan de capacitación para el personal del GADMP en prevención de violencia y acoso laboral coordinado por la Dirección de Talento Humano.
- ii) Adaptación en la infraestructura de los baños para instalar espacios de lactancia, cambiadores de pañales tanto para uso del funcionariado de la institución como para clientes.
- iii) Fortalecimiento del Programa de Voluntarias comunitarias del programa de la Salud Nace de ti de la Unidad de Género del GADMP para la contratación de promotoras locales y la creación de un Sistema de Plataforma web para el seguimiento de las acciones de la Unidad de Género y de la Dirección social del GAD.
- iv) Creación de un Programa de formación en Fontanería para hombres y mujeres para brindar apoyo técnico a Portoaguas EP en colocación de medidores, mantenimiento, arreglos emergencia.
- v) Replicar el Programa Guardianes del Agua de Portoaguas EP que se desarrolla actualmente en escuelas para realizarlo con mujeres en comunidades.
- vi) Aumento de mujeres ingenieras en el sector técnico de Portoaguas EP mediante prácticas profesionales de mujeres ingenieras de las Universidades de la provincia mediante convenios.

## **EVIDENCIA Y DETALLE DE PROPUESTAS.-**

A continuación un detalle de los programas a manera de antecedente y evidencia. Esta información ha sido proporcionada por el GAD y PORTOAGUAS con fines de preparación de este préstamo<sup>5</sup>.

### **Programa de Voluntarias “la Salud nace de ti”. -**

Objetivo del programa : La promoción y prevención en salud comunitaria, se fundamenta en el principio de participación y corresponsabilidad ciudadana. La ejecución de la propuesta se la realiza con líderes y lideresas de comunidades urbanas y rurales de difícil acceso en el cantón. La metodología aplicada prevé procesos de capacitación y sensibilización a través de 10 módulos que incluyen temas de salud pública, que promueven cambios de estilos de vida saludables, cuidado del medio ambiente, además del manejo situaciones de emergencias.

El programa consta de dos componentes:

- 1.-Voluntariado en Salud Comunitaria.
- 2.-Brigadas médicas.

El programa cuenta con material edu-comunicacional diseñado especialmente para el proceso de capacitación del Voluntariado de Salud del que han participado 1683 personas en 10 temas fundamentales de salud pública, se han ejecutado 115 brigadas médicas de medicina general, odontológicas, oftalmológicas, ginecológicas, de salud mental alcanzando aproximadamente 12000 personas.

#### Antecedentes

El Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón Portoviejo (GADMP) en el ejercicio 2014-2018 amparado en el marco constitucional vigente, en su modelo de gestión, y en el Objetivo de Desarrollo Sostenible 3 - Salud y Bienestar. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades, ejecuta el Proyecto “LA SALUD NACE DE TI”

Según las estadísticas del INEC de acuerdo al último censo realizado en el 2010 señala que el 45% de la población acude a los servicios de salud pública, que un 17% acude al Seguro Social Campesino, un 15% acude a los centros de salud privado y un 23% de la población no recibe atención médica o se encuentran ubicados en poblados muy lejanos que les impide acudir a los centros públicos de salud.

Problemática Tratada: Salud comunitaria.

La estadística de enfermedad y muerte de Portoviejo, muestra que mayor parte de las enfermedades son prevenibles y, aún más, muchas muertes podrían ser evitadas. En pleno siglo XXI, este perfil epidemiológico no debería causar tanta pérdida de vida o de calidad de vida en la población.

Las principales causas de enfermedad, de acuerdo a su frecuencia, atendidas en la red de servicios del MSP en el Distrito Portoviejo, muestra que las enfermedades más frecuentes son: infecciones respiratorias agudas, parasitosis, enfermedades diarreicas e infecciones de vías urinarias, todas ellas derivadas de condiciones ambientales y de higiene, que en gran parte, se resolverían con dotación de agua potable y manejo adecuado de alimentos y capacitación en higiene personal, familiar y comunitario.

En los últimos años, dos nuevas enfermedades aparecieron en el cuadro epidemiológico de la provincia: la chikungunya y el Zika. Manabí es la segunda provincia más afectada por el chikungunya, y la primera más afectada por el Zika, registrando más del doble de casos que

---

<sup>5</sup> Septiembre 2019.

Guayas, segunda provincia en orden de afectación. Los riesgos para las madres embarazadas y para la gestación de bebés con problemas de discapacidad, son alertas para la atención a la salud en la provincia.

Además, según estadística del INEC 2010, el 23% de la población, no tiene acceso a unidades de salud, convirtiéndose en una sociedad vulnerable a las enfermedades propias de la comunidad.

De acuerdo al contexto anterior, la dirección Cantonal de Desarrollo Social y la Dirección de Salud e Inclusión Social del GADMP mantiene estrategias y alianzas en coordinación interinstitucional a nivel público y privado con MSP, Solca , CARE, Cruz Roja, Clubes Rotarios, juntas parroquiales, entre otros, quienes han provisto en algunos casos de materiales didácticos, insumos médicos, profesionales de la salud, aportando al objetivo común para alcanzar el bienestar de las personas con difícil acceso a las unidades de salud.

En el proceso de capacitación del Voluntariado de Salud, han participado 1683 personas en 10 temas fundamentales de salud pública, beneficiando a adolescentes, adultos (hombres y mujeres) desde los 14 años en adelante. En el componente de Campañas Médicas, se han ejecutado 115 brigadas médicas de medicina general, odontológicas, oftalmológicas, ginecológicas, de salud mental alcanzando aproximadamente 12000 personas de grupos de atención prioritaria en condición de vulnerabilidad con difícil acceso a los centro de Salud del MSP, de manera especial: niños, niñas, mujeres, mujeres embarazadas, personas con discapacidad, adultos / adultas mayores de Parroquias rurales / Periurbanas del Cantón Portoviejo. Beneficiarios Indirectos Al encontrarse en comunidades alejadas, el promedio de personas por unidad familiar, es 3; debido a esto, al multiplicar los beneficiarios directos por el promedio de unidad familiar, se obtiene un total de 5049 personas beneficiadas de forma indirecta.

El GADMP asigna recursos para el fortalecimiento del programa y su institucionalización, a través del Plan Operativo Anual.

En el año 2017 se obtuvo la certificación de Municipio Promotor de Salud y en el 2018, la certificación de Municipio Garante de Salud, siendo el tercer municipio del Ecuador en lograr la certificación, la cual es una iniciativa que ha emprendido el MSP con la Certificación de los Municipios Saludables, los mismos que promueven que los GAD´s aborden de manera integral los determinantes que influyen en el estado de salud de la población, mejorando su bienestar y calidad de vida.

#### Como funciona el programa:

Para esta iniciativa, se adoptaron algunas medidas, entre las cuales se pueden mencionar:

- 1.- Construcción de Metodología del programa
- 2.- Inclusión en el Plan Operativo Anual de actividades.
- 3.- Gestión de alianzas Interinstitucionales
- 4.- Creación de red de profesionales Voluntarios para capacitar

Como parte de la iniciativa, se implementaron algunas actividades: Identificación de sectores. Mapeo de actores claves. Socialización del proyecto con líderes comunitarios e instituciones que trabajan a nivel comunitario. Articulación institucional con Instituciones públicas: Ministerio de Salud, Educación, Cuerpo de Bomberos. Instituciones privadas, fundaciones y ONG`S: CARE, SOLCA, Fundación Nuevos Horizontes, Cruz Roja, Fundación, TZU CHI, TIA. Academia

Se han realizado convenios con: Universidad Técnica de Manabí y la Universidad San Gregorio de Portoviejo. Farmacias Locales. Juntas parroquiales y líderes comunitarios.

Metodología: Diseño y elaboración de material didáctico para la aplicación de los talleres (10 rotafolios didácticos metodológicamente validados):

- Violencia Intrafamiliar
- Higiene personal y comunitario
- Problemas vectoriales y plaguicidas
- Nutrición y hábitos saludables
- Salud Sexual y reproductiva
- Salud Materna
- Salud y cuidado infantil
- Adulto mayor
- Discapacidades
- Primeros Auxilios Básicos

También se provee de prendas y material de identificación para los participantes del voluntariado en salud comunitaria (chaleco con logo institucional, material de imprenta, cuadernos y esferos, certificados de participación de capacitación).

Resultados al momento:

- ✓ Intervención en 7 parroquias rurales.
- ✓ Intervención en 8 parroquias urbanas.
- ✓ Intervención en 50 barrios y comunidades de la zona urbana y rural del cantón Portoviejo.
- ✓ 900 personas capacitadas y sensibilizadas en temas de salud preventiva.
- ✓ Inserción laboral: 16 mujeres ha accedido espacios laborables como auxiliares de enfermería.
- ✓ Cuidado de la salud: Mejoramiento de la salud de entorno en la comunidad.
- ✓ 1 Red de Voluntarios y voluntarias en salud comunitaria conformada.
- ✓ Incorporación de 4 promociones de voluntarias y voluntarios en Salud Comunitaria.
- ✓ Sostenibilidad del proyecto, desde el año 2015 hasta la actualidad.



Talleres comunitarios con los módulos de capacitación



*APOYO EN BRIGADAS MÉDICAS*



## **DESARROLLO LOCAL PRODUCTIVO Y GENERO**

Estas iniciativas se llevan adelante en el GAD a través de la Dirección de producción del cantón. Este proyecto inició en marzo del 2017 y terminará este año.

Cantón: Portoviejo. Parroquia: Picoazá

El proyecto tiene como beneficiarios directos 30 Organizaciones cuyos miembros son : 50 Tejedoras, 50 productores, 50 comerciantes, es decir 150 jóvenes, de las cuales el 60% son mujeres.

Co-financiadores: Unión Europea, Fundación AVSI, ONGD CESAL

Consortio ejecutado por: Fundación AVSI, ONGD CESAL, CUET, Fundación CRISFE y GAD Portoviejo.

Monto ejecutado: USD 754.950,66

**RESUMEN DEL PROYECTO EJECUTADO:** Desde Agosto de 2017 hasta 2019 se firma el Memorando de Entendimiento para el programa financiado por la Unión Europea: FORTALECIENDO A LA SOCIEDAD CIVIL TRAS EL TERREMOTO: HACIA UN DESARROLLO SOCIAL Y ECONÓMICO INCLUSIVO Y PARTICIPATIVO a través de recursos de la Unión Europea y socios del proyecto a AVSI, CESAL, CRISFE, CUET y esta administración municipal. Dentro de los componentes del proyecto se contaba con: Fortalecimiento a la cadena de valor de tejedores de sombrero de paja toquilla de la Parroquia de Picoazá” mediante el cual se logró fortalecer organizativamente a mujeres tejedoras conformando la Asociación de Producción Artesanal de sombrero de paja toquilla el Milagro de Picoazá “ASOARTE, Fortalecimiento de capacidades de producción (maquinarias, mejora del acabado del sombrero, Plan de innovación creación de marca y comercialización (marca y manual para comercialización directa, participación en rueda de negocios) y actualmente venden directamente su producto sin intermediarios.

El GAD Municipal de Portoviejo en concordancia con sus ejes y políticas de acción ha considerado el apoyo y articulación con los emprendedores de productos con calidad en su inserción a los mercados nacionales e internacionales, en función de ello se han desarrollado ruedas de negocio, capacitaciones y asistencia técnica en mercado, ventas, normas de calidad, participación en ferias locales y nacionales, apoyando a cerca de 50 emprendedores. Este proceso se ha desarrollado en articulación con el Gobierno Provincial de Manabí, Ministerio de Inclusión Económica y Social, Instituto de Economía Popular y Solidaria, Universidad Técnica de Manabí y Federación Ecuatoriana de Exportadores.

Cómo ha sido el Proyecto hasta ahora .-

Fortalecimiento de las cadenas productivas de la paja toquilla agregando valor a la producción a través de la dotación de infraestructuras y servicios, equipamiento, innovación tecnológica para la colocación de los productos en los mercados locales y extranjeros en el Cantón de Portoviejo.

**Objetivo:** Reforzar una cultura de asociativismo en el Cantón Portoviejo entre las mujeres productoras en la cadena artesanal de sombreros de paja toquilla, a partir del proceso llevado a cabo para el fortalecimiento de la red de tejedoras y de la asociación de tejedoras de El Milagro en la parroquia de Picoazá, con un enfoque en la inclusión económica de las mujeres productoras en el cantón, a través de acciones que agregan valor a la cadena de producción desde el insumo hasta la comercialización.

**Resultados hasta el momento.-** Se han fortalecido las asociaciones de mujeres emprendedoras en la cadena de valor de la paja toquilla, promoviendo la calidad, la diversificación y la comercialización del tejido del sombrero, de acuerdo a necesidades del mercado y con altos índices de productividad, siendo el emblema del patrimonio cultural del cantón declarado Patrimonio Inmaterial de la Humanidad por UNESCO en el 2012

**Actividades.-**

1.1.1.Talleres de capacitación sobre manejo de tejido, acabado, perfeccionamiento, desarrollo de otros productos, capacitación en cascada, comercialización y posicionamiento marca a 300 mujeres productoras.

1.1.2.Dotación de equipo, acceso a insumos y distribución equitativa

1.1.3.Capacitación a 126 mujeres sobre gestión de asociaciones de la EPS y crecimiento organizacional del trabajo en red

**PROYECTO DE COMERCIALIZACION Y MARKETING CON EL BID.-** De acuerdo a estos avances se ha identificado para ser apoyado por el proyecto del BID la fase de comercialización y marketing de las iniciativas de desarrollo local que lleva adelante el GAD. El 60% de los participantes en las asociaciones son mujeres y de zonas que fueron afectadas por el terremoto. En términos generales producen ají, sal con especias, mermeladas, tejidos de sombreros de paja toquilla, etc. En concreto se apoyará lo siguiente:

- o Acceso a notificación sanitaria
- o Desarrollo y registros de marca
- o Dotación de envases
- o Desarrollo de estrategias de comercialización
- o En Apertura de mercados
- o Entrevistas comerciales
- o Consolidación del área comercial del centro de acopio
- o Acuerdos comerciales.
- o Implementación de plan de comercialización
- o Desarrollo y registros de marca
- o Dotación de envases a emprendedores
- o Plan de acceso a mercados
- o Acuerdos comerciales
- o Implementación de plan de comercialización

### **PROYECTO PLOMERAS Y PLOMEROS DEL BARRIO**

El proyecto surge de la necesidad de PORTOAGUAS, de poder contar con una mayor cobertura en el mantenimiento de la red de agua potable y alcantarillado, debido a la cantidad de requerimientos que surgen en todo el cantón y así poder disminuir los tiempos de atención de peticiones, quejas y reclamos.

Dicho proyecto se orienta a la formación jóvenes, hombres o mujeres en el oficio de la gasfitería, con la meta de crear nuevas alternativas de trabajo o fuentes de ingresos. Una vez que sean capacitados por una institución especializada, puedan realizar sus prácticas pre profesionales con las cuadrillas (equipo de técnicos) de PORTOAGUAS, en un acompañamiento constante con un tutor que se encargue de planificar, monitorear y evaluar las actividades que realice el estudiante. Al finalizar el curso, los “gasfiter@s” estarán certificados por la empresa y pasaran a formar parte de una base de datos, en donde a cada uno de ellos se les asignara una zona del Cantón Portoviejo donde se cuenta con la cobertura del servicio, en la cual prestarán asistencia, cuando se presenten pequeñas emergencias a la ciudadanía en general, clientes de la empresa y el mantenimiento de las red de saneamiento y agua potable a nivel intra domiciliario.

Los participantes aprenderán a conocer las clases de tuberías, normas estándares, codos, válvulas, cañerías, grifería, cómo corregir filtraciones y humedad en paredes, montaje y reparación de aparatos sanitarios e instalaciones en viviendas, montaje y replanteo de salida de desagües, instalaciones en viviendas, montaje y replanteo de salida de desagües, instalación de tuberías, llaves, cheques, entre



otros accesorios. Los trabajos a ser asignados a los gasfiteros certificados serán: mantenimiento de medidor, medición de presiones, reparación de guías, desazolve de guías por medio de aire comprimido, cambio de collarín, reparación de tubería, instalación de tubería, instalación de conexiones iniciales y otros. La difusión para la participación en los cursos podrá realizarse, en socialización con los GAD Parroquiales y los canales que actualmente cuenta el Municipio.

Antes de la certificación los participantes tendrán una formación entre teórica y práctica de 3 meses. Cada promoción de gasfiteros estará conformada de un número máximo de 10 estudiantes de los cuales se podrá como condición que el número de mujeres inscritas tiene que ser de un 30% del total de estudiantes. Se logrará en cada año un total de 40 participantes por año, teniendo un total al finalizar el proyecto, de 120 personas. El número de personas por curso se restringe, debido a la capacidad de las cuadrillas de PORTOAGUAS, que se movilizan 4 personas en una sola camioneta por cuadrilla.

Los participantes o gasfiteros deberán crear asociaciones de servicios de gasfitería ante la Superintendencia de Economía Popular y Solidaria, a través de ese registro con un número de RUC, podrán participar en Ferias Inclusivas, las cuales les permitirá ser contratados por la Empresa a través del portal de compras públicas. Los socios de estas asociaciones deberán ser socios de las Cooperativa de Ahorro y Crédito: Inmaculada de San Plácido (San Plácido), Abdón Calderón (Calderón), COACMES (San Jacinto), las cuales financiarán a través de un micro crédito el KIT BASICO, para que los participantes puedan desarrollar sus nuevos oficio. Así con esto lograremos un encadenamiento productivo, y lograremos una mayor inclusión financiera en las zonas donde se presta el servicio.

### **GUARDIANES DEL AGUA**

A través de este proyecto PORTOAGUAS busca formar en los niños, niñas y adolescentes de los centros educativos de Portoviejo, hábitos, costumbres y una cultura de respeto a los frágiles recursos naturales, principalmente el agua, reflejados en acciones que se generan en el patio de la institución educativa, se traslade a los hogares y se manifieste en toda la ciudadanía. La capacitación es a través de talleres participativos entre los niños participantes y los coordinadores y con los maestros de los centros educativos. En cada plantel se forma el Comité central Guardianes del Agua, conformado por 4 personas, las cuales realizan un seguimiento constante de todo lo impartido en las capacitaciones.

Lo que se quiere es replicar este proyecto, no solamente a las escuelas y centro educativos, sino hacer participe a la ciudadanía en general. Para lo cual se necesita formar a un equipo de capacitadoras, que vaya realizando charlas de concientización del uso adecuado del agua, en cada una de los barrios o ciudadelas del Cantón Portoviejo. Actualmente la Dirección Comercial tiene planificado empezar estas campañas con la ciudadanía en general en el 2020, pero por ser el territorio muy amplio y el personal de la empresa tan reducido, no alcanzaría a cubrir en su totalidad el polígono urbano habitado. El número de ciudadela dentro del polígono urbano habitado es de 164 y se consideran un aproximado de 300 habitantes por ciudadela. Con personal de la empresa únicamente avanzaríamos a cubrir 12 ciudadelas por año, menos del 7% de la meta.

Se tendría que agregar a las charlas un temario adicional, para poder cumplir los requerimientos de las de la Agencia de Regulación y Control del Agua (ARCA) como son: Desarrollar acciones de educación comunitaria sobre los derechos y deberes de los consumidores. Campañas de capacitación a la comunidad sobre control social de la gestión de los servicios. Capacitación a consumidores en uso eficiente y ahorro del agua, saneamiento básico y educación en higiene. Dichas actividades mínimas miden los indicadores de desempeño, que cada año son evaluados por el ente regulador.

Podríamos coordinar con líderes barriales, para acudir a brindar las charlas con las nuevas capacitadoras. Si queremos cubrir en un año el total de las ciudadelas en Portoviejo y podernos extender en las parroquias rurales, necesitaremos un equipo mínimo de 30 capacitadoras para poder cubrir a toda la zona en la cual prestamos los servicios. Los equipos estarían conformados de 2 mujeres. Con esto cubriríamos 14 ciudadelas por mes y en un año lograríamos abarcar la totalidad de las 164 en el catón Portoviejo.

### **ACERCAMIENTO A UNIVERSIDADES PARA CONSEGUIR PASANTES MUJERES Y SU POSTERIOR INCORPORACIÓN A LA EMPRESA**

Actualmente en las direcciones Técnicas y de Operación de la Empresa apenas un 5% del personal técnico es cubierto por mujeres. La brecha existente la queremos disminuir realizando un acercamiento a las dos Universidades que existen en la ciudad, UTM y PUCE Manabí, para realizar convenios en los cuales incentivemos a participar a un mayor número de mujeres en pasantías pre profesionales.

Tradicionalmente la carrera de Ingeniería Civil e Ingeniería Hidráulica siempre ha existido un número mayor de estudiantes de género masculino, es por esta razón que al final de la carrera existen muy pocas profesionales mujeres que llegan a culminar sus estudios y pueden insertarse en el mercado laboral. La meta que queremos conseguir con este proyecto es que las mujeres que hagan sus pasantías posteriormente puedan ser contratadas por la empresa para llegar a un 30% de técnicas mujeres en las áreas Técnicas y de Operación de la Empresa.

## **PRESUPUESTO DEL BID.-**

**Resultado: Unidad de Género, Área de producción y Talento Humano del GAD y PORTOAGUAS fortalecidas en la Equidad de Género a través de:**

- a) **Plan de capacitación para el personal del GAD en prevención de violencia y acoso laboral coordinado por la Dirección de Talento Humano.** 3 capacitaciones por año. **US\$ 5000**
- b) Adaptación en la **infraestructura** de los baños para instalar espacios de lactancia, cambiadores de pañales. 5000
- c) **Fortalecimiento del Programa de Voluntarias comunitarias** de la Unidad de Género del GAD para la contratación de promotoras locales y la creación de **un Sistema de Plataforma web** para el seguimiento de las acciones de la Unidad de Género y de la Dirección social del GAD. Presupuesto: **US\$ 40.000**
- d) **Programa de formación en Fontanería para hombres y mujeres para brindar apoyo técnico a PORTOAGUAS en colocación de medidores, mantenimiento, arreglos emergencia, etc.** Diseñado en coordinación con PORTOAGUAS, SECAP, GAD, comunidades beneficiarias y las Cooperativas del cantón. Meta: 200 personas. El 40% de participantes deberá ser mujeres. **US\$ 60.000**
- e) **Replicar el Programa Guardianes del Agua de PORTOAGUAS que se desarrolla actualmente en escuelas para realizarlo con mujeres en comunidades.** El programa capacitará a las mujeres en el cuidado del agua. **US\$ 20.000**
- f) **Aumento de mujeres ingenieras** en el sector técnico de PORTOAGUAS mediante prácticas preprofesionales de mujeres ingenieras de las Universidades de la provincia. Línea base: 5% mujeres, meta 30% al final del proyecto.

**Resultado de Desarrollo productivo y género : Asociaciones de productores del cantón fortalecidas.**

- a) Proyecto de apoyo al **marketing y comercialización**<sup>6</sup> de los productos de la Red de tejedoras de paja toquilla y de las Asociaciones<sup>7</sup> productivas<sup>8</sup> que trabajan con la Dirección de producción del GAD. El 60% de participantes de las asociaciones son mujeres.

---

<sup>6</sup> Mediante ferias, mejoramiento de empaques, presentaciones, etc.

<sup>7</sup> El 60% de los participantes en las asociaciones son mujeres y de zonas que fueron afectadas por el terremoto.

<sup>8</sup> Producen ají, sal con especias, mermeladas, etc.

**Presupuesto: US\$ 80.000.**